Република Србија

Општина / Град / Градска општина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Број \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На основу чл. 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016) и члана \_\_\_\_\_\_ Уредбе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ („Службени гласник РС” број \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), доноси

**Р Е Ш Е Њ Е**

1. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** , дипломирани \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, прима се у радни однос **на одређено време,** ради замене привремено одсутног службеника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, до његовог повратка, **почев од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године**.

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ се распоређује на радно место \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, разврстано у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_звање, у организационој јединици \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, утврђено под редном бројем \_\_\_\_ Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

# **О б р а з л о ж е њ е**

У складу са чл. 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, или начелник управе градске општине односно руководилац који руководи службом или организацијом.

Руководилац организационе јединице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обратио се начелнику управе са захтевом за пријем у радни однос на одређено време једног извшиоца са \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_факултетом, из разлога што је сужбеник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у оргaнизационој јединици \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, већ дужи период на боловању, као и да је дошло до повећања броја примљених предмета, које постојећи број службеника не може да изврши.

Начелник Општинске управе се сагласио да у циљу благовременог и континуираног обављања послова у орг.јединици, прими у радни однос на одређено време ради замене привремено одсутног службеника једног извршиоца са завршеним \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ факултетом, па је одлучено као у тачки 1. диспозитива овог решења.

Увидом у приложене доказе утврђено је да је \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ остварио \_\_\_\_\_\_\_године радног искуства у струци.

У складу са чланом 70. став 1. тачка 1) Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе којим је прописано да радни однос на одређено време може да се заснује ради замене одсутног запосленог, до његовог повратка, неопходно је да се на радном месту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, звање \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, са једним извршиоцем заснује радни однос на одређено време, почев од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године.

Имајући у виду да\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , испуњава све законом предвиђене услове, као и посебне услове за рад на радом месту под редним бројем\_\_\_\_\_\_. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , одлучено је као у тачки 1. диспозитива решења.

**Упутство о правном средству:** Против овог решења запослени може изјавити жалбу Жалбеној комисији \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, у року од 8 дана од дана достављања решења.

**Доставити**:

-именованом

-кадровској евиденцији

-организационој јединици за финансије

-архиви.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_